



ALWAYS  
WITH  
INTEGRITY

ETICKÝ KÓDEX  
Marec 2021

„NÁŠ UDRŽATEĽNÝ  
RAST ZAISŤUJEME  
UPLATŇOVANÍM  
ETIKY. NECH ROBÍME  
ČOKOL'VEK, ROBÍME  
TO POCTIVO.“

**Carlos Tavares**

Generálny riaditeľ (Chief Executive Officer)



# List od generálneho riaditeľa



Dnes by som sa s vami rád podelil o Etický kódex spoločnosti Stellantis. Tento kódex stanovuje princípy nášho každodenného etického správania a popisuje, ako chránime našu pracovnú silu, podnikáme, spolupracujeme s externými stranami a spravujeme naše aktíva a informácie.

Vzhľadom na to, že svoju cestu práve začíname ako nová spoločnosť, chcem zdôrazniť význam dvoch základných slov, vďaka ktorým by naša skupina mala dosiahnuť najvyšší rešpekt a výkonnosť: rozmanitosť a poctivosť.

My, ako členovia pracovnej sily spoločnosti Stellantis, pochádzame z rôznych krajín s rôznymi kultúrami a profesionálnym zázemím. Je to naša osobná hrdosť a naša spoločná sila. Náš záväzok k podpore rozmanitého a inkluzívneho pracoviska zaručuje, že si vážime príspevok každého človeka k úspechu spoločnosti Stellantis, ktorého pojem je zakomponovaný aj do jej názvu.

Poctivosťou zaistujeme súlad so zákonmi, predpismi a osvedčenými postupmi, ktoré nám pomáhajú ponúkať bezpečné a vysoko kvalitné vozidlá a služby pre našich zákazníkov. Poctivosť je zdrojom konkurencieschopnosti, základom nášho udržateľného rastu a spôsobom, ako si každý deň budovať reputáciu takej spoločnosti, ktorej môžu naši zákazníci, pracovná sila a zúčastnené strany dôverovať a na ktorú sa môžu spoľahnúť.

My všetci musíme poznať pravidlá a vždy musíme dodržiavať Kódex. Jeho dodržiavanie nie je voliteľné, je to nevyhnutnosť. Nech robíme čokoľvek, robíme to vždy poctivo.

Ak uvidíte niečo, o čom si myslíte, že by mohlo byť porušením Kódexu, je vašou povinnosťou ohlásiť to v záujme zachovania čo najvyššej miery čestnosti a etického správania. Nepochybujte o tom, že hlásenie takýchto záležitostí je bezpečné. Ak v dobrej viere nahlásite takéto záležitosti, spoločnosť vás vždy ochráni pred akýmkoľvek odvetným opatrením.

Spoločnosti Stellantis dlžíme príkladné správanie, pretože každý sám za seba, aj všetci kolektívne, chránime reputáciu našej spoločnosti a jej schopnosť pracovať v záujme jej udržateľnosti. Spolieham sa na každého a každú z vás, že sa zaviazete konať každý deň poctivo a budete sa riadiť Kódexom.

Ďakujem vám.

Carlos Tavares  
Generálny riaditeľ (Chief Executive Officer)



ALWAYS  
WITH  
INTEGRITY



# OBSAH

## Úvod

Prečo máme Etický kódex? .....	4
Aká je naša individuálna zodpovednosť v zmysle Kódexu? .....	4
Majú nadriadení osobitnú zodpovednosť? .....	5
V akom postavení je Kódex voči zákonu? .....	6
Kedy je potrebné nahlásiť porušenie Kódexu a čo sa stane potom? .....	6
Ako sa Kódex presadzuje? .....	7
Ako dochádza k zmene Kódexu? .....	7

## Princípy

### OCHRANA NAŠEJ PRACOVNEJ SILY

Závazok k rozmanitosti a udržiavaniu spravodlivého a inkluzívneho pracoviska .....	10
Zaistenie zdravia a bezpečnosti .....	11

### ZÁSADY PODNIKANIA

Angažovanosť v praktikách udržateľnosti .....	14
Náš rešpekt voči zákonu .....	15

### STYK S EXTERNÝMI STRANAMI

Vyhýbanie sa konfliktom záujmov .....	20
Podpora našich komunití .....	21

### MANAŽMENT NAŠICH AKTÍV A INFORMÁCIÍ

Efektívne komunikovanie .....	24
Ochrana našich aktív .....	25
Vedenie primeranej evidencie .....	26

## Prečo máme Etický kódex?

Vitajte v našom Etickom kódexe. V spoločnosti Stellantis je integrita nevyhnutou súčasťou nášho podnikania. Náš Etický kódex sprostredkúva túto víziu našim zamestnancom, obchodným partnerom a všetkým ostatným zainteresovaným stranám. Kódex odráža základné hodnoty, ktoré nás majú inšpirovať k tomu, aby sme za každých okolností robili správne veci. Podrobné usmernenie o tom, ako sa Kódex uplatňuje v konkrétnych situáciách, sa nachádza v Princípoch a súvisiacich Zásadách a postupoch spoločnosti, ktoré sú uvedené nižšie.

Kódex sa vzťahuje na našu pracovnú silu, čo na účely tohto Kódexu zahŕňa všetkých jednotlivcov, ktorí pre nás pracujú kdekoľvek na svete: zamestnancov na plný alebo čiastočný úväzok, pracovníkov na dobu určitú, zamestnancov na dohodu, úradníkov a členov predstavenstva spoločnosti Stellantis. Očakávame tiež, že naše zúčastnené strany vrátane dodávateľov, predajcov, distribútorov a partnerov spoločného podniku budú konať poctivo a v súlade s naším Kódexom. V niektorých prípadoch môžeme vyžadovať výslovné prijatie nášho Kódexu.

## Aká je naša individuálna zodpovednosť v zmysle Kódexu?

Očakávame, že naša pracovná sila porozumie a bude dodržiavať princípy a požiadavky nastavené v tomto Kódexe, a to v akomkoľvek prostredí, ktoré môže mať vplyv na Spoločnosť, či už v práci alebo po pracovných hodinách. Môže to zahŕňať napríklad správanie sa na sociálnych sieťach.

Ponúkame pravidelné školenia, aby sme zabezpečili, že naša pracovná sila porozumie svojej zodpovednosti v zmysle Kódexu. Od našich pracovníkov budeme vyžadovať, aby sa zúčastnili takýchto školení a potvrdili, že rozumejú Kódexu a dodržiavajú ho.



## Majú nadriadení osobitnú zodpovednosť?

Osoby, ktorým spoločnosť Stellantis zverí právomoc dohliadať na iné osoby, viesť a riadiť ich, musia byť príkladom toho, ako dodržiavať Kódex. V cieľoch a pri činnosti svojich tímov musia podporovať poctivosť a zabezpečiť, aby ich tímy porozumeli Kódexu. Okrem toho nadriadení musia aktívne naslúchať problémom členov svojho tímu, poskytovať im podporu a nabádať k hláseniu akéhokoľvek porušenia Kódexu.



## V akom postavení je Kódex voči zákonu?

V spoločnosti Stellantis sa zaväzujeme dodržiavať príslušné zákony. Je to zásadné pre náš spôsob podnikania a nie je možné o tom vyjednávať. V niektorých prípadoch môže náš Kódex vyžadovať, aby sme urobili viac, ako vyžaduje zákon. V takýchto prípadoch očakávame, že naši pracovníci budú dodržiavať prísnejšie normy stanovené v Kódexe.

## Kedy je potrebné nahlásiť porušenie Kódexu a čo sa stane potom?

Ak máte otázky týkajúce sa Kódexu, zistíte možné porušenie Kódexu, alebo máte akékoľvek iné obavy, môžete to uviesť prostredníctvom [Linka pomoci pre Integritu](#) nekalej činnosti alebo sa porozprávať so svojim priamym nadriadeným, pracovníkmi oddelenia ľudských zdrojov, oddelenia pre dodržiavanie pravidiel alebo právneho oddelenia. Je vašou zodpovednosťou nahlásiť podozrenie alebo potenciálne porušenie Kódexu.

Prostredníctvom našich interných kontrol a služieb špecializovaných nezávislých poskytovateľov služieb je naša [Linka pomoci pre Integritu](#) nekalej činnosti navrhnutá tak, aby chránila dôvernosť osoby, ktorá podá oznámenie. Oznámenia sa môžu robiť anonymne, pokiaľ miestne právne predpisy neustanovujú inak.

Oznámenia budú podľa potreby prešetrovať vyškolení vyšetrovatelia alebo odborníci na predmetné záležitosti spôsobom, ktorý maximalizuje dôvernosť. Tento druh nezávislého vyšetrovania by nemal vykonávať žiadny iný personál vrátane vedúcich pracovníkov.

Všetky hlásené prípady budú sledované až do ich uzavretia. Pri potvrdených porušeníach Kódexu podnikneme nápravné opatrenia.

V spoločnosti Stellantis nepovoľujeme odvetné opatrenia proti žiadnej osobe, ktorá podá oznámenie v dobrej viere alebo spolupracuje na vyšetrovaní. Každý, kto vykoná odvetné opatrenia proti osobe, ktorá v dobrej viere oznámi obavu, bude disciplinárne stíhaný.





## Ako sa Kódex presadzuje?

Očakávame, že naši pracovníci budú konať správnym spôsobom a budú dodržiavať Kódex. Ak sa potvrdí porušenie Kódexu, podnikneme kroky na uplatnenie vhodných disciplinárnych opatrení, ktoré môžu zahŕňať ukončenie pracovnoprávných alebo obchodných vzťahov.

Ak si nie ste istý, aké môžu byť vaše povinnosti ohľadom dodržiavania súladu v určitej situácii, obráťte sa na svojho priameho nadriadeného, na personálne oddelenie, oddelenie pre dodržiavanie pravidiel alebo právne oddelenie, alebo položte otázku prostredníctvom [Linka pomoci pre Integritu](#) nekalej činnosti. Preventívne poradenstvo môže ochrániť vás aj spoločnosť.

## Ako dochádza k zmene Kódexu?

Zmeny v Kódexe si vyžadujú súhlas predstavenstva spoločnosti Stellantis.





# OCHRANA NAŠEJ PRACOVNEJ SILY

- > Závazok k rozmanitosti a udržiavaniu spravodlivého a inkluzívneho pracoviska
- > Zaistenie zdravia a bezpečnosti

## PRINCÍP:

# Závazok k rozmanitosti a udržiavaniu spravodlivého a inkluzívneho pracoviska

Spoločnosť Stellantis sa zaviazala k udržiavaniu rozmanitosti, ktorá je základnou silnou stránkou. Zaviazali sme sa tiež udržiavať spravodlivé a inkluzívne pracovisko bez zvyhodňovania niektorých pracovníkov, násilia, obťažovania alebo akejkoľvek formy diskriminácie vrátane diskriminácie na základe veku, rasy, pohlavia, sexuálnej orientácie alebo náboženstva. Spoločnosť Stellantis podporuje rovnaké pracovné príležitosti a rozmanitosť, kde si každého vážime za jeho prínos pre spoločnosť. Okrem iných vyhlásení podporujeme aj vyhlásenie Organizácie spojených národov („OSN“) o ľudských právach a vyhlásenie Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci. Očakávame, že sa naši pracovníci budú pri všetkých svojich profesionálnych vzťahoch so spolupracovníkmi, zákazníkmi, návštevníkmi a ďalšími obchodnými partnermi správať s rešpektom. Pri každom porušení bude prijaté primerané opatrenie.

## > PRÍKLAD

Zamestnankyňa dostala od kolegu v práci neželané sexuálne návrhy. Požiadala ho, aby prestal, ale na jej osobné sociálne médiá začalo chodiť viac nevhodných správ. Odporúčame zamestnancom a zamestnankyniam, aby takéto typy incidentov nahlásili, aby bolo možné urobiť vhodné opatrenia.

## PRINCÍP:

# Zaistenie zdravia a bezpečnosti

Spoločnosť Stellantis propaguje a podporuje kultúru prevencie úrazov, ochrany zdravia a informovanosti o rizikách pri práci. Od našich pracovníkov vyžadujeme, aby prísne uplatňovali bezpečnostné predpisy a boli neustále ostražití, aby identifikovali potenciálne riziká a okamžite ich riešili. Aj od našich hostujúcich obchodných partnerov vyžadujeme, aby v našich priestoroch dodržiavali rovnaké pravidlá. Spoločnosť Stellantis sa snaží poskytnúť našim pracovníkom ďalšie programy určené na propagáciu a podporu osobnej bezpečnosti, pohody a zdravého životného štýlu.







# ZÁSADY PODNIKANIA

- > Angažovanosť v praktikách udržateľnosti
- > Náš rešpekt voči zákonu

## **PRINCÍP:**

# Angažovanosť v praktikách udržateľnosti

Podnikanie v súlade s praktikami udržateľnosti podnikania je pre spoločnosť Stellantis kľúčovou hodnotou. Snažíme sa uspokojiť obchodné požiadavky a minimalizovať akýkoľvek nepriaznivý dopad na komunity a zdroje súčasnej a budúcich generácií.

Spoločnosť Stellantis je pevne odhodlaná konať spoločensky zodpovedným spôsobom a v súlade s praktikami udržateľnosti, ktoré zahŕňajú zaistenie zdravia a bezpečnosti svojich pracovných síl, zákaz detskej práce a nútenej práce a dodržiavanie predpisov týkajúcich sa nerastov z konfliktných oblastí a ochrany životného prostredia.

### **Ochrana životného prostredia**

Ochrana životného prostredia, a najmä príspevok k dekarbonizácii ekonomiky na ceste k uhlíkovej neutralite, je jednou z našich najvyšších priorít. Spoločnosť Stellantis sa zaväzuje neustále zlepšovať environmentálnu účinnosť svojich prevádzok a dodržiavať všetky príslušné právne a regulačné požiadavky. Snažíme sa vyvíjať a implementovať inovatívne technické riešenia, ktoré minimalizujú dopady na životné prostredie a maximalizujú bezpečnosť vo všetkých našich obchodných činnostiach.

Aby sme podporili bezpečné a ekologické používanie našich výrobkov, poskytujeme zákazníkom a predajcom informácie týkajúce sa používania, údržby a demontáže našich vozidiel a ďalších výrobkov.

### **Zákazníci, dodávatelia a obchodní partneri**

Spoločnosť Stellantis podporuje prijatie a zdieľanie praktík udržateľnosti aj medzi našimi obchodnými partnermi, dodávateľmi a predajcami. Spoločnosť Stellantis sa pri svojej obstarávacej činnosti zaviazala k praktikám udržateľnosti. Výber dodávateľov je založený nielen na kvalite a konkurencieschopnosti ich výrobkov a služieb, ale aj na dodržiavaní sociálnych, etických a environmentálnych princípov, udržiavaní najvyšších štandardov kvality a starostlivosti o komunity, v ktorých podnikáme.



**PRINCÍP:**

# Náš rešpekt voči zákonu

V spoločnosti Stellantis je našou kolektívnou zodpovednosťou konať správne. Začíname tým, že chápeme a dodržiavame pre nás platné zákony a nariadenia.

**Dodržiavanie zákonov**

Spoločnosť Stellantis sa zaväzuje dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia. Na dosiahnutie tohto cieľa prijala spoločnosť Stellantis komplexný program dodržiavania pravidiel, ktorý obsahuje usmernenia, pravidelné školenia, informácie a rady. Aj keď v tomto kódexe nie je možné spomenúť všetky príslušné zákony a nariadenia, je potrebné zdôrazniť našu povinnosť dodržiavať nasledujúce zákony:

**Zákony a nariadenia o bezpečnosti vozidiel a emisiách.** Pracovníci prispievajú pri plnení svojich povinností k dosiahnutiu súladu s regulačnými normami a zabezpečujú, aby Skupina dodávala kvalitné výrobky a služby s vysokou úrovňou bezpečnosti, spoľahlivosti a správania ohľaduplného voči životnému prostrediu. Očakáva sa najmä to, že pracovníci budú dodržiavať implementované bezpečnostné a emisné normy a že podniknú príslušné kroky na zabránenie, identifikáciu a nápravu nesúladu s týmito normami. Akékoľvek problémy s bezpečnosťou vozidla a emisiami, ktoré sa vyskytnú, musia byť okamžite hlásené nadriadeným, oddeleniu dodržiavania pravidiel alebo právnomu oddeleniu alebo prostredníctvom [Linka pomoci pre Integritu](#) nekalej činnosti.

**Boj proti praniu špinavých peňazí.** Spoločnosť Stellantis zakazuje pranie špinavých peňazí a financovanie alebo ulahčenie akejkoľvek trestnej činnosti. Spoločnosť Stellantis má k dispozícii postup na vyšetrovanie a zisťovanie podozrivých transakcií a obchodných partnerov. V prípade, že zistíme akýkoľvek nesprávny obchodný postup, podnikne príslušné kroky.

**Predpisy o vývoze a obchode.** Niektoré zákony obmedzujú vývoz určitého tovaru alebo technológií do určitých krajín alebo ich predaj určitým jednotlivcom. Iné zákony zakazujú akýkoľvek druh podnikania s určitými fyzickými alebo právnickými osobami. Spoločnosť Stellantis vyžaduje, aby všetci pracovníci rešpektovali medzinárodné a miestne požiadavky vrátane colných a daňových predpisov, embárg a opatrení na kontrolu vývozu.

**Konkurencia.** Spoločnosť Stellantis zakazuje akékoľvek obchodné praktiky zamerané voči konkurencii, pričom uznáva prvoradý význam konkurenčného trhu a zaväzuje sa plne dodržiavať všetky protimonopolné a iné právne predpisy na ochranu hospodárskej súťaže platné v krajinách, kde pôsobí. Pracovníci spoločnosti Stellantis budú pracovať obozretne, aby sa vyhli obchodným praktikám, ktoré sú v rozpore s protimonopolnými zákonmi.

## > PRÍKLAD

Počas stretnutia profesijného združenia padne návrh na zdieľanie informácií vrátane cien. Zamestnanec spoločnosti Stellantis by mal opustiť stretnutie a požiadať o zaznamenanie svojho odchodu v zápisnici zo stretnutia.

**Zneužitie informácií v obchodnom styku.** Žiadni pracovníci spoločnosti Stellantis, ktorí vlastnia významné neverejné informácie, nesmú obchodovať s cennými papiermi akýchkoľvek právnických osôb zo skupiny spoločností Stellantis alebo sprístupňovať tieto informácie ostatným. Významné neverejné informácie sú informácie, ktoré by rozumný investor považoval za dôležité pri rozhodovaní o kúpe, držbe alebo predaji cenného papiera. Patria sem napríklad neverejné informácie o finančných alebo prevádzkových výsledkoch, možných fúziách alebo akvizíciách, marketingových plánoch alebo uvedení nových produktov na trh.

**Ochrana osobných údajov a jej zabezpečenie.** Ochrana osobných a súkromných informácií je predmetom miestnych zákonov a predpisov. Spoločnosť Stellantis sa zaväzuje rešpektovať práva na súkromie našich pracovníkov, zákazníkov, obchodných partnerov a ďalších osôb alebo subjektov a zaviesť príslušné kontroly na zabezpečenie osobných údajov.

**Súkromná korupcia.** Okrem zákazu podplácania vládnych úradníkov (pozri ustanovenie o boji proti úplatkom nižšie) spoločnosť Stellantis zakazuje aj súkromnú korupciu, konkrétne prijímanie darov, pozvaní, výhod alebo platieb medzi súkromnými stranami v súlade s požiadavkami uvedenými v príslušných zásadách. Všetci pracovníci musia zabezpečiť, aby boli akékoľvek poskytnuté dary alebo pozvania vhodné a primerané a vykonané takým spôsobom, ktorý by nevhodne neovplyvnil úsudok ani správanie akejkoľvek externej strany. Zlatým pravidlom je transparentnosť.

Prečítajte si naše podrobné pravidlá týkajúce sa týchto tém a v prípade akýchkoľvek pochybností alebo obáv upozornite oddelenie pre dodržiavanie pravidiel a právne

oddelenie.

### **Spolupráca s vládami**

**Poskytovanie informácií.** Všetky informácie, ktoré poskytujeme vládnym organizáciám, musia byť transparentné, čestné a zodpovedajúce príslušným vládnym požiadavkám. Môže sa vyžadovať, aby naši pracovníci uchovávali informácie týkajúce sa vládneho prešetrovania, ako aj prebiehajúcich alebo opodstatnene očakávaných súdnych sporov.

**Boj proti úplatkom.** Pracovníci musia odmietnuť všetky formy korupcie. Je prísne zakázané ponúkať, sľubovať alebo poskytovať akékoľvek dary, platby alebo čokoľvek hodnotné štátnemu úradníkovi, priamo alebo prostredníctvom tretích strán, s cieľom spôsobiť, aby úradník konal v rozpore so svojimi povinnosťami a poskytol spoločnosti akýkoľvek neprináležiaci prospech alebo výhodu. Aby ste zaistili dodržanie ustanovení zákona a Kódexu, kým poskytnete vládnemu úradníkovi čokoľvek hodnotné, obráťte sa na oddelenie pre dodržiavanie pravidiel a právne oddelenie.

**Lobovanie a podpora politikom.** Akákoľvek účasť spoločnosti Stellantis na vývoji budúcich predpisov a noriem uplatniteľných na celý automobilový priemysel sa uskutočňuje spôsobom, ktorý zaručuje transparentnosť a súlad s právnymi predpismi. Žiadne finančné prostriedky ani aktíva spoločnosti sa nesmú použiť na príspevky politickým stranám alebo kandidátom. Naši pracovníci sa môžu slobodne zúčastňovať na nezávislých politických aktivitách v osobnej, súkromnej oblasti a mimo pracovnej doby, nesmú však zastupovať spoločnosť ani vzbudzovať dojem, že v týchto činnostiach zastupujú spoločnosť. Pri každom úsilí o vytvorenie vzťahov s vládou v iných ako bežných záležitostiach sa vyžaduje schválenie oddelenia pre dodržiavanie pravidiel, právneho oddelenia a oddelenia pre vládne záležitosti.

## > PRÍKLAD

Na rozšírenie priestorov spoločnosti je potrebný súhlas vlády a nevyzerá to tak, že by ste ho boli schopný získať včas v stanovenom termíne projektu. Správnym prístupom je obrátiť sa na príslušné oddelenie prevládne záležitosti, ktoré vám môže pomôcť získať povolenie legálne. Nie sú povolené žiadne iné možnosti.





# STYK S EXTERNÝMI STRANAMI

- > Vyhýbanie sa konfliktom záujmov
- > Podpora našich komunit

## PRINCÍP:

# Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

Od našich pracovníkov očakávame, že pri rokovaníach s našimi obchodnými partnermi budú vždy udržiavať najvyšší stupeň bezúhonnosti a konať výhradne v najlepšom záujme spoločnosti. Konflikt záujmov nastáva vždy, keď osobné záujmy zamestnanca ohrozia schopnosť daného zamestnanca plne a objektívne plniť svoje povinnosti v prospech spoločnosti. Situácie, ktoré vytvárajú tento typ konfliktu, zvyčajne zahŕňajú snahu o získanie nejakého osobného alebo rodinného prospechu alebo sledovanie mimoobchodných záujmov spôsobom, ktorý je v rozpore s ekonomickými záujmami spoločnosti alebo jej záujmom o reputáciu. Od našich pracovníkov vyžadujeme, aby spoločnosť informovali o skutočných alebo potenciálnych konfliktoch záujmov, čo spoločnosti umožní vyhodnotiť situáciu.

## > PRÍKLAD

Zamestnanec hľadá pre projekt externého dodávateľa a do výberového konania sa zapojí jeden z jeho rodinných príslušníkov. Zamestnanec by mal oznámiť potenciálny konflikt záujmov svojmu vedúcemu a nemal by sa zúčastniť výberového procesu.

**PRINCÍP:**

## Podpora našich komunit

Spoločnosť Stellantis chápe svoju kľúčovú úlohu pri podpore komunit, v ktorých sme prítomní. Každá organizácia v rámci skupiny Stellantis, ktorá chce poskytnúť dary na charitatívne, vzdelávacie alebo iné účely, alebo sa angažuje v dobrovoľníctve, musí zabezpečiť, aby tieto činnosti boli v súlade s Etickým kódexom Skupiny, miestnymi predpismi a zákazmi v tomto Kódexe, pokiaľ ide o príspevky politickým stranám alebo kandidátom na verejné úrady.









# MANAŽMENT NAŠICH AKTÍV A INFORMÁCIÍ

- > Efektívne komunikovanie
- > Ochrana našich aktív
- > Vedenie primeranej evidencie

## PRINCÍP:

# Efektívne komunikovanie

Spoločnosť Stellantis si cení čestnú a jasnú komunikáciu s našimi pracovníkmi, zákazníkmi, zainteresovanými stranami a komunitami, v ktorých podnikáme. Zaviazali sme sa zabezpečiť, aby spoločnosť zákazníkom a spotrebiteľom poskytovala presné a dôveryhodné informácie o našich produktoch a službách. V záujme zabezpečenia presnosti a efektívnosti informácií o spoločnosti sú v mene spoločnosti oprávnení hovoriť iba hovorcovia spoločnosti a členovia vrcholového manažmentu. Očakávame, že naši pracovníci budú dodržiavať zásady týkajúce sa dôverných informácií a vyjadrení na sociálnych médiách.



**PRINCÍP:**

# Ochrana našich aktív

Pracovníci sú zodpovední za ochranu a správne použitie majetku a musia podniknúť kroky na zabránenie jeho poškodenia, odcudzenia alebo neoprávneného použitia. Patria sem všetky typy aktív vrátane fyzického, nehmotného a finančného majetku, ako aj duševné vlastníctvo, ako napríklad patenty, ochranné známky, diela chránené autorskými právami a obchodné tajomstvá.

Pracovníci spoločnosti Stellantis musia chrániť neverejné dôverné informácie, ktoré by v prípade ich zverejnenia spôsobili spoločnosti škodu, ako aj dôverné informácie tretích strán, ktoré máme v držbe. Je nevyhnutné, aby sme tiež chránili osobné identifikačné údaje a aby sme dodržiavali všetky príslušné právne predpisy o ochrane údajov.

## > PRÍKLAD

Zamestnanec je požiadaný, aby na sociálnej sieti zdieľal fotografie alebo iné podrobnosti týkajúce sa ešte neuvedeného vozidla Stellantis. Predčasné zverejnenie dôverných informácií je prísne zakázané, pretože by mohlo poškodiť konkurencieschopnosť spoločnosti Stellantis. V prípade akýchkoľvek pochybností je potrebné kontaktovať svojho nadriadeného.

## **PRINCÍP:**

# Vedenie primeranej evidencie

Riadne fungovanie nášho podnikania si vyžaduje, aby každý náš pracovník vhodne spravoval obchodné záznamy, na ktoré sa spoliehajú naši zákazníci, investori, obchodní partneri a vládne agentúry.

Spoločnosť Stellantis aplikuje proces správy záznamov, ktorý spĺňa právne a regulačné požiadavky, uspokojuje potreby nášho podniku týkajúce sa uchovávaní informácií a zaisťuje, aby boli zastarané alebo nepotrebné záznamy a ďalšie dokumenty vhodným spôsobom zlikvidované.

Základnou súčasťou nášho podnikania je správne vedenie účtovných záznamov. Spoločnosť Stellantis využíva interné kontroly, aby zabezpečila, že jej záznamy a finančné výkazy poskytujú verný obraz o spoločnosti v súlade s príslušnými účtovnými a právnymi normami.



STELLANTIS